

<p>ПРИНЯТО на Общем собрании трудового коллектива</p> <p>Протокол № 4 от 01 сентября 2023 г</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО Заведующий МДОУ детский сад №15 «Ромашка» _____ /Н. А. Овчинникова/ Приказ № 154 от 01 сентября 2023 г</p>
---	--

Положение
о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский
сад № 15 «Ромашка»
от формальных и неформальных санкций

1. Общие положения

Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 15 «Ромашка» от формальных и неформальных санкций (далее – Положение) разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 15 «Ромашка» (далее – ДОУ), сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

2. Основные понятия, используемые в Положении

- *Сообщение о коррупционном правонарушении* - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-03 «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

- *Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении* – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников ДОУ, сообщивших о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее – меры защиты)

3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1 Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

3.1.1 законность - уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность ДОУ, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

3.1.2 защищенность - профессиональная (трудовую) деятельность работников ДОУ, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

3.1.3 недопустимость препятствования получению работником ДОУ, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к судебной защите;

- 3.1.4 применение мер защиты без ущемления жилищных, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- 3.1.5 возмещение убытков и причиненного морального вреда преследованием или ущемлением прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, за сообщение о коррупционном правонарушении;
- 3.1.6 предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями ДОУ, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

- 4.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:
 - 4.1.1 обжаловать решения ДОУ, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;
 - 4.1.2 обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к ДОУ, в прокуратуру, правоохранительные уполномоченные государственные органы.
- 4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:
 - 4.2.1 соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;
 - 4.2.2 выполнять законные требования ДОУ, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.
- 4.3 ДОУ, осуществляющий меры защиты, имеет право:
 - 4.3.1 требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов ДОУ;
 - 4.3.2 запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.
- 4.4. ДОУ обязано:
 - 4.4.1 при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
 - 4.4.2 обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;
 - 4.4.3 передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

5 Виды мер защиты работников

- 5.1 В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:
 - 5.1.1 обеспечение конфиденциальности сведений.
Сведения о работнике, сообщившем о правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;
 - 5.1.2 бесплатная юридическая помощь.

Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 ФЗ от 21.11.2011 г. № 324-03 "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации";

5.1.3 защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.

Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

5.1.4 защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях – в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в отношении которых нарушаются права и закон в целях оказания негативного воздействия.

Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

6 Меры, направленные на поощрение и премирование лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

6.1 Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, предусматривается нематериальное поощрение в форме вынесения устной или письменной благодарности, вручения благодарственного письма с занесением в личное дело работника.