

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение

детский сад № 15 «Ромашка»

РАССМОТРЕНА

на общем собрании трудового коллектива
протокол от 31.08 2021 № 3

УТВЕРЖДАЮ

Приказ от 02.09. 2021 № 140/1 – од
Заведующий МДОУ
_____ Овчинникова Н. А.

КОРРУПЦИОГЕННАЯ КАРТА РАБОЧЕГО МЕСТА ЗАВЕДУЮЩЕГО

МДОУ детский сад № 15 «Ромашка»

р.п. Пижма

Процессы	Подпроцессы	Участники подпроцессов	Критические точки**				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления***	Последствия совершения действия
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам***					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями)	Формирование контингента воспитанников (прием/перевод воспитанников)	Заведующий Родители (законные представители)	1	1	1	Низкая	Частые жалобы Незаконный прием на обучение, Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными обязанностями, отсутствие регулярного контроля	Низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ

	Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Воспитатели Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Воспитатели Родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Воспитатели Родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	
В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	Создание условий для внедрения инноваций, участие МДОУ в различных программах, проектах и грантах	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Воспитатели	3	3	3	низкая	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Воспитатели Члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ	2	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ
	Утверждение структуры и штатного расписания МДОУ	Заведующий МДОУ	3	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением	низкая	

	Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Претендент на должность/ вакантную должность	1	3	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Обеспечение этики и служебного поведения работников МДОУ	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Воспитатели	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ

	Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	<p>Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Ответственный по охране труда</p> <p>Старший воспитатель Воспитатели</p> <p>Работники ОО</p>	1	1	1	низкий	<p>Частые жалобы</p> <p>Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением</p> <p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p>	низкая	
--	---	---	---	---	---	--------	--	---	--	--------	--

	Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели Работники МДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ
--	--	---	---	---	---	--------	---	--	---	--------	---

	Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая
В сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ	3	4	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя

	Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ	3	3	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ
	Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Материально ответственные лица	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	

	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/спонсоров	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ
--	---	--	---	---	---	--------	---	--	--	--------	---

В сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности	Определение стратегий, целей и задач развития МДОУ	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МДОУ Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Отсутствие регулярного контроля	низкая	
--	--	---	---	---	---	--------	---	--	---	--------	--

	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МДОУ	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ
--	---	--	---	---	---	--------	---	--	---	--------	---

	Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МДОУ	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Халатность, попустительство	низкая	
--	---	--	---	---	---	--------	---	--	--	--------	--

В сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственным и муниципальными органами	Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель	2	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Выполнение требований пожарной безопасности	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ
--	---	---	---	---	---	--------	---	--	--	--------	---

	Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением	низкая	
--	--	--	---	---	---	--------	---	--	--	--------	--

	Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением	низкая	
	Защита интересов МДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ	5	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными и полномочиями, общественным положением	низкая	

	Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о	Заведующий/ Врио заведующего МДОУ Старший воспитатель	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Завышение/занижение отчетных показателей	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ
--	---	---	---	---	---	--------	---	--	--	--------	---

*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».